

DÉPARTEMENT DE LA MEUSE
SYNDICAT MIXTE DES EAUX LAFFON DE LADEBAT
55210 HEUDICOURT SOUS LES CÔTES (MEU)
EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS DU CO

Envoyé en préfecture le 16/04/2023

Reçu en préfecture le 18/04/2023

Publié le 18/04/2023

ID : 055-255500811-20230412-DELIB_23_03_07-DE

Délibération N° : 23.03.07

Objet : COMMISSION D'APPELS D'OFFRES : ÉLECTION DE DEUX NOUVEAUX MEMBRES TITULAIRES ET SUPPLÉANTS

L'an Deux Mille vingt-trois, le 12 avril.

Le Comité du Syndicat mixte des eaux Laffon de Ladebat – SiELL, s'est réuni en assemblée générale, après convocation légale du 3 avril 2023, sous la présidence de Monsieur Lionel JACQUEMIN.

Secrétaire de séance : Mme Audrey JAMIN

Étaient présents les délégués des communes de :

Avillers-Sainte-Croix, Béchamps, Boinville-en-Woëvre, Bouquemont, Broussey-Raulecourt, Buxières-sous-les-Côtes, Combres-sous-les-Côtes, Dompierre-aux-Bois, Doncourt-aux-Templiers, Fresnes-en-Woëvre, Géville, Girauvoisin, Harville, Hennemont, Herbeuville, Heudicourt-sous-les-Côtes, Jonville-en-Woëvre, Deuxnouds-aux-Bois (Lamorville), Les Éparges, Montsec, Moulotte, Pintheville, Ranzières, Riaville, Saint-Hilaire-en-Woëvre, Thillot, Troyon, Valbois, Varnéville, Vigneulles-Lès-Hattonchâtel, Ville-en-Woëvre, Woël.

Étaient absents les délégués des communes de :

Ancemont, Bonzée-en-Woëvre, Bouconville sur Madt, Braquis, Buzy-Darmont, Eix, Frémeréville-sous-les-Côtes, Gussainville, Les Monthairons, Liouville (Apremont la Forêt), Loupmont, Maizeray, Manheulles, Marchéville, Nonsard-Lamarche, Pareid, Parfondrupt, Ronvaux, Saint-Jean-Lès-Buzy, Saint-Julien-sous-les-Côtes, Tilly-sur-Meuse, Trésauvaux, Villers-sur-Meuse, Warcq.

Était absent le délégué de la CODECOM Terres Toulaises (Boucq)

- | | | | |
|------------------------------------|----|----------------------------------|----|
| - Nombre de délégués en exercice : | 64 | - Nombres de membres présents : | 34 |
| - Nombre de procurations : | 2 | - Nombre de suffrages exprimés : | 36 |

Les membres présents constituant la majorité du comité en exercice,

- VU le Code général des collectivités territoriales et notamment son article L1411-5,
- VU le rapport de la Chambre Régionale des Comptes présenté par le Président lors de l'Assemblée Générale du 29 mars 2023,
- VU le rapport du Président, à savoir que

La Commission d'Appel d'Offres doit être composée comme suit :

- Le Président du SiELL en tant que Président de la CAO de droit ;
- 5 membres titulaires ;
- 5 membres suppléants.

Il a été rappelé que les membres titulaires et suppléants sont élus

- Au scrutin de liste ;
- À la représentation proportionnelle au plus fort reste, sans panachage ni vote préférentiel ;
- Au scrutin secret sauf accord unanime contraire (article L 2121.21 du CGCT).

Se sont portés candidats au poste de membre titulaire de la CAO :

| Nom | Prénom | Membre |
|-----------|-----------|-----------------|
| | LISTE A | |
| JOYEUX | Laurent | WOEL |
| JOSSELIN | Sylvine | BOUQUEMONT |
| GUILBAUD | Jean-Paul | EIX |
| BATTISTEL | Serge | VILLE EN WOEVRE |
| PIERSON | Xavier | LES EPARGES |

DÉPARTEMENT DE LA MEUSE
SYNDICAT MIXTE DES EAUX LAFFON DE LADEBAT - S
55210 HEUDICOURT SOUS LES CÔTES (MEUSE)
EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS DU COMITÉ SYNDICAL

Envoyé en préfecture le 18/04/2023

Reçu en préfecture le 18/04/2023

Publié le 18/04/2023

ID : 055-255600811-20230412-DELIB_23_03_07-DE



Se sont portés candidats au poste de membre suppléant de la CAO :

| Nom | Prénom | Membre |
|--------------|--------------|-------------------------|
| LISTE | | |
| POLIN | Jean-Patrick | BUXIERES SOUS LES COTES |
| ZINGERLE | Jean-Claude | VIGNEULLES |
| STROZYKOWSKI | David | GEVILLE |
| KLEIN | Joel | BROUSSEY RAULECOURT |
| WARIN | Frédéric | BECHAMPS |

Constant que seuls 5 délégués se sont portés candidats au poste de membre titulaire et que seuls 5 délégués se sont portés candidats au poste de membre suppléant de la CAO, le Président propose un vote à mains levées.

Au vu des éléments exposés par le Président, le Comité, après avoir délibéré à l'unanimité, accepte le vote à mains levées pour l'élection des cinq (5) membres titulaires et des cinq (5) membres suppléants de la CAO.

Ont été proclamés membres titulaires de la CAO :

| Nom | Prénom | Membre |
|-----------|-----------|-----------------|
| JOYEUX | Laurent | WOEL |
| JOSELIN | Sylvine | BOUQUEMONT |
| GUILBAUD | Jean-Paul | EIX |
| BATTISTEL | Serge | VILLE EN WOEVRE |
| PIERSON | Xavier | LES EPARGES |

Ont été proclamés membres suppléants de la CAO :

| Nom | Prénom | Membre |
|--------------|--------------|-------------------------|
| POLIN | Jean-Patrick | BUXIERES SOUS LES COTES |
| ZINGERLE | Jean-Claude | VIGNEULLES |
| STROZYKOWSKI | David | GEVILLE |
| KLEIN | Joel | BROUSSEY RAULECOURT |
| WARIN | Frédéric | BECHAMPS |

Fait et délibéré en séance, le jour, mois et an, ci-dessus.
Pour extrait conforme.

Monsieur Lionel JACQUEMIN,
Président du SIELL

Délibération N° : 23.03.08

Objet : PARTICIPATION DES COMMUNES POUR L'ANNEE 2023

L'an Deux Mille vingt-trois, le 12 avril.

Le Comité du Syndicat mixte des eaux Laffon de Ladebat – SiELL, s'est réuni en assemblée générale, après convocation légale du 3 avril 2023, sous la présidence de Monsieur Lionel JACQUEMIN.

Secrétaire de séance : Mme Audrey JAMIN

Étaient présents les délégués des communes de :

Avillers-Sainte-Croix, Béchamps, Boinville-en-Woevre, Bouquemont, Broussey-Raulecourt, Buxières-sous-les-Côtes, Combres-sous-les-Côtes, Dompierre-aux-Bois, Doncourt-aux-Templiers, Fresnes-en-Woëvre, Gévile, Girauvoisin, Harville, Hennemont, Herbeuville, Heudicourt-sous-les-Côtes, Jonville-en-Woëvre, Deuxnouds-aux-Bois (Lamorville), Les Épargnes, Montsec, Moulotte, Pintheville, Ranzières, Riaville, Saint-Hilaire-en-Woëvre, Thillot, Troyon, Valbois, Varnéville, Vigneulles-Lès-Hattonchâtel, Ville-en-Woëvre, Woël.

Étaient absents les délégués des communes de :

Ancemont, Bonzée-en-Woëvre, Bouconville sur Madt, Braquis, Buzy-Darmont, Eix, Fréméréville-sous-les-Côtes, Gussainville, Les Monthairons, Liouville (Apremont la Forêt), Loupmont, Maizeray, Manheulles, Marchéville, Nonsard-Lamarche, Pareid, Parfondrupt, Ronvaux, Saint-Jean-Lès-Buzy, Saint-Julien-sous-les-Côtes, Tilly-sur-Meuse, Trésauvaux, Villers-sur-Meuse, Warcq.

Était absent le délégué de la CODECOM Terres Toulaises (Boucq)

- | | | | |
|------------------------------------|----|----------------------------------|----|
| - Nombre de délégués en exercice : | 64 | - Nombres de membres présents : | 34 |
| - Nombre de procurations : | 2 | - Nombre de suffrages exprimés : | 36 |

Les membres présents constituant la majorité du comité en exercice,

Une participation financière des communes membres est calculée en fonction de leur nombre d'habitants et de leur potentiel fiscal. Pour l'année 2023, le montant total des cotisations s'élève à 6300 € et est réparti selon le tableau ci-après.

L'assemblée délibérante APPROUVE à l'unanimité le montant et la répartition de la participation financière annuelle des communes.

Fait et délibéré en séance, le jour, mois et an, ci-dessus.

Pour extrait conforme.

Monsieur Lionel JACQUEMIN,
Président du SiELL



DÉPARTEMENT DE LA MEUSE
SYNDICAT MIXTE DES EAUX LAFFON DE LADEBA
 55210 HEUDICOURT SOUS LES CÔTES (MEU)
 EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS DU CO

Envoyé en préfecture le 18/04/2023

Reçu en préfecture le 18/04/2023

Publié le 18/04/2023

ID : 055-255500811-20230412-DELIB_23_03_08-DE

PARTICIPATIONS COMMUNALES 2023

| | 1/3 à part égale | Pop. légale INSEE | % pop | 1/3 au prorata du nbre hab | Potentiel fisc/hab | % potentiel fiscal | 1/3 potentiel fiscal | TOTAL |
|------------------|------------------------|-------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------|--------------------------|----------------------------|----------|
| ANCEMONT | 37,50 € | 582 | 4,92% | 103,37 € | 386 | 1,74% | 36,63 € | 177,50 € |
| AVILLERS | 37,50 € | 61 | 0,52% | 10,83 € | 301 | 1,36% | 28,56 € | 76,90 € |
| BÉCHAMPS | 37,50 € | 86 | 0,73% | 15,28 € | 467 | 2,11% | 44,31 € | 97,09 € |
| BOINVILLE | 37,50 € | 72 | 0,61% | 12,79 € | 330 | 1,49% | 31,31 € | 81,60 € |
| BONZÉE | 37,50 € | 366 | 3,10% | 65,01 € | 358 | 1,62% | 33,97 € | 136,48 € |
| BOUCONVILLE | 37,50 € | 111 | 0,94% | 19,72 € | 333 | 1,50% | 31,60 € | 88,81 € |
| BOUCQ | 37,50 € | 367 | 3,10% | 65,19 € | 422 | 1,91% | 40,04 € | 142,73 € |
| BOUQUEMONT | 37,50 € | 114 | 0,96% | 20,25 € | 355 | 1,60% | 33,69 € | 91,43 € |
| BRAQUIS | 37,50 € | 127 | 1,07% | 22,56 € | 1 168 | 5,28% | 110,83 € | 170,89 € |
| BROUSSEY RAU | 37,50 € | 282 | 2,39% | 50,09 € | 252 | 1,14% | 23,91 € | 111,50 € |
| BUXIERES | 37,50 € | 290 | 2,45% | 51,51 € | 433 | 1,96% | 41,09 € | 130,10 € |
| BUZY DARMONT | 37,50 € | 575 | 4,86% | 102,13 € | 427 | 1,93% | 40,52 € | 180,15 € |
| COMBRES | 37,50 € | 125 | 1,06% | 22,20 € | 364 | 1,64% | 34,54 € | 94,24 € |
| DOMPIERRE | 37,50 € | 41 | 0,35% | 7,28 € | 424 | 1,92% | 40,23 € | 85,02 € |
| DONCOURT | 37,50 € | 70 | 0,59% | 12,43 € | 342 | 1,55% | 32,45 € | 82,39 € |
| EIX | 37,50 € | 249 | 2,11% | 44,23 € | 333 | 1,50% | 31,60 € | 113,33 € |
| FRÉMERÉVILLE | 37,50 € | 146 | 1,23% | 25,93 € | 298 | 1,35% | 28,28 € | 91,71 € |
| FRESNES | 37,50 € | 692 | 5,85% | 122,91 € | 347 | 1,57% | 32,93 € | 193,34 € |
| GEVILLE | 37,50 € | 638 | 5,40% | 113,32 € | 317 | 1,43% | 30,08 € | 180,90 € |
| GIRAUVOISIN | 37,50 € | 73 | 0,62% | 12,97 € | 252 | 1,14% | 23,91 € | 74,38 € |
| GUSSAINVILLE | 37,50 € | 34 | 0,29% | 6,04 € | 805 | 3,64% | 76,39 € | 119,93 € |
| HARVILLE | 37,50 € | 118 | 1,00% | 20,96 € | 399 | 1,80% | 37,86 € | 96,32 € |
| HENNEMONT | 37,50 € | 115 | 0,97% | 20,43 € | 586 | 2,65% | 55,61 € | 113,53 € |
| HERBEUVILLE | 37,50 € | 185 | 1,56% | 32,86 € | 198 | 0,89% | 18,79 € | 89,15 € |
| HEUDICOURT | 37,50 € | 176 | 1,49% | 31,26 € | 584 | 2,64% | 55,42 € | 124,18 € |
| JONVILLE | 37,50 € | 149 | 1,26% | 26,47 € | 299 | 1,35% | 28,37 € | 92,34 € |
| DEUXNOUDS | 37,50 € | 47 | 0,40% | 8,35 € | 326 | 1,47% | 30,93 € | 76,78 € |
| LES ÉPARGES | 37,50 € | 70 | 0,59% | 12,43 € | 165 | 0,75% | 15,66 € | 65,59 € |
| LES MONTHAIROIS | 37,50 € | 392 | 3,32% | 69,63 € | 163 | 0,74% | 15,47 € | 122,59 € |
| LIQOUILLE | 37,50 € | 65 | 0,55% | 11,55 € | 332 | 1,50% | 31,50 € | 80,55 € |
| LOUPMONT | 37,50 € | 80 | 0,68% | 14,21 € | 324 | 1,46% | 30,74 € | 82,45 € |
| MAIZERAY | 37,50 € | 36 | 0,30% | 6,39 € | 312 | 1,41% | 29,61 € | 73,50 € |
| MANHEULLES | 37,50 € | 146 | 1,23% | 25,93 € | 413 | 1,87% | 39,19 € | 102,62 € |
| MARCHÉVILLE | 37,50 € | 71 | 0,60% | 12,61 € | 266 | 1,20% | 25,24 € | 75,35 € |
| MONTSEC | 37,50 € | 84 | 0,71% | 14,92 € | 362 | 1,64% | 34,35 € | 86,77 € |
| MOULOTTE | 37,50 € | 105 | 0,89% | 18,65 € | 218 | 0,99% | 20,69 € | 76,84 € |
| NONSARD LAMARCHE | 37,50 € | 217 | 1,84% | 38,54 € | 923 | 4,17% | 87,58 € | 163,63 € |
| PAREID | 37,50 € | 120 | 1,01% | 21,31 € | 215 | 0,97% | 20,40 € | 79,22 € |
| PARFONDRUPT | 37,50 € | 46 | 0,39% | 8,17 € | 750 | 3,39% | 71,17 € | 116,84 € |
| PINTHEVILLE | 37,50 € | 114 | 0,96% | 20,25 € | 392 | 1,77% | 37,20 € | 94,95 € |
| RIAVILLE | 37,50 € | 45 | 0,38% | 7,99 € | 552 | 2,49% | 52,38 € | 97,87 € |
| RONVAUX | 37,50 € | 94 | 0,80% | 16,70 € | 195 | 0,88% | 18,50 € | 72,70 € |
| ST HILAIRE | 37,50 € | 181 | 1,53% | 32,15 € | 328 | 1,48% | 31,12 € | 100,77 € |
| ST JEAN | 37,50 € | 371 | 3,14% | 65,90 € | 314 | 1,42% | 29,80 € | 133,19 € |

DÉPARTEMENT DE LA MEUSE
SYNDICAT MIXTE DES EAUX LAFFON DE LADEBAT - S
55210 HEUDICOURT SOUS LES CÔTES (MEUSE)
EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS DU COMIT

Envoyé en préfecture le 18/04/2023

Reçu en préfecture le 18/04/2023

Publié le 18/04/2023

ID : 055-255500811-20230412-DELIB_23_03_08-DE



| | 1/3 à part égale | Pop. légale INSEE | % pop | 1/3 au prorata du nbre hab | Potentiel fisc/hab | % potentiel fiscal | 1/3 potentiel fiscal | TOTAL |
|-------------------|------------------------|-------------------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--------------------------|----------------------------|-------------------|
| ST JULIEN | 37,50 € | 147 | 1,24% | 26,11 € | 375 | 1,69% | 35,58 € | 99,19 € |
| THILLOT | 37,50 € | 243 | 2,06% | 43,16 € | 165 | 0,75% | 15,66 € | 96,32 € |
| TILLY SUR MEUSE | 37,50 € | 297 | 2,51% | 52,75 € | 245 | 1,11% | 23,25 € | 113,50 € |
| TRÉSAUVAUX | 37,50 € | 71 | 0,60% | 12,61 € | 265 | 1,20% | 25,15 € | 75,26 € |
| TROYON | 37,50 € | 273 | 2,31% | 48,49 € | 337 | 1,52% | 31,98 € | 117,97 € |
| VALBOIS | 37,50 € | 93 | 0,79% | 16,52 € | 746 | 3,37% | 70,79 € | 124,81 € |
| VARNÉVILLE | 37,50 € | 54 | 0,46% | 9,59 € | 287 | 1,30% | 27,23 € | 74,32 € |
| VIGNEULLES | 37,50 € | 1 669 | 14,12% | 296,45 € | 716 | 3,24% | 67,94 € | 401,89 € |
| VILLE | 37,50 € | 126 | 1,07% | 22,38 € | 582 | 2,63% | 55,23 € | 115,11 € |
| VILLERS SUR MEUSE | 37,50 € | 306 | 2,59% | 54,35 € | 311 | 1,41% | 29,51 € | 121,36 € |
| WARCQ | 37,50 € | 213 | 1,80% | 37,83 € | 396 | 1,79% | 37,58 € | 112,91 € |
| WOEL | 37,50 € | 203 | 1,72% | 36,06 € | 376 | 1,70% | 35,68 € | 109,24 € |
| TOTAUX | 2 100,00 € | 11 823 | 100,00% | 2 100,00 € | 22 131 | 100,00% | 2 100,00 € | 6 300,00 € |

DÉPARTEMENT DE LA MEUSE
SYNDICAT MIXTE DES EAUX LAFFON DE LADEBAT
55210 HEUDICOURT SOUS LES CÔTES (MEU)
EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS DU COMITÉ

Envoyé en préfecture le 18/04/2023

Reçu en préfecture le 18/04/2023

Publié le 18/04/2023

ID : 055-255500811-20230412-DELIB_23_03_09-DE

Délibération N° : 23.03.09

Objet : RÉGIME INDEMNITAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE : RECONDUCTION DU RIFSEEP.

L'an Deux Mille vingt-trois, le 12 avril.

Le Comité du Syndicat mixte des eaux Laffon de Ladebat – SiELL, s'est réuni en assemblée générale, après convocation légale du 3 avril 2023, sous la présidence de Monsieur Lionel JACQUEMIN.

Secrétaire de séance : Mme Audrey JAMIN

Étaient présents les délégués des communes de :

Avillers-Sainte-Croix, Béchamps, Boinville-en-Woëvre, Bouquemont, Broussey-Raulecourt, Buxières-sous-les-Côtes, Combres-sous-les-Côtes, Dompierre-aux-Bois, Doncourt-aux-Templiers, Fresnes-en-Woëvre, Géville, Girauvoisin, Harville, Hennemont, Herbeuville, Heudicourt-sous-les-Côtes, Jonville-en-Woëvre, Deuxnouds-aux-Bois (Lamorville), Les Éparges, Montsec, Moulotte, Pintheville, Ranzières, Riaville, Saint-Hilaire-en-Woëvre, Thillot, Troyon, Valbois, Varnéville, Vigneulles-Lès-Hattonchâtel, Ville-en-Woëvre, Woël.

Étaient absents les délégués des communes de :

Ancemont, Bonzée-en-Woëvre, Bouconville sur Madt, Braquis, Buzy-Darmont, Eix, Frémeréville-sous-les-Côtes, Gussainville, Les Monthairons, Liouville (Apremont la Forêt), Loupmont, Maizeray, Manheulles, Marchéville, Nonsard-Lamarche, Pareid, Parfondrupt, Ronvaux, Saint-Jean-Lès-Buzy, Saint-Julien-sous-les-Côtes, Tilly-sur-Meuse, Trésauvaux, Villers-sur-Meuse, Warcq.

Était absent le délégué de la CODECOM Terres Toulaises (Boucq)

- | | | | |
|------------------------------------|----|----------------------------------|----|
| - Nombre de délégués en exercice : | 64 | - Nombres de membres présents : | 34 |
| - Nombre de procurations : | 2 | - Nombre de suffrages exprimés : | 36 |

Les membres présents constituant la majorité du comité en exercice,

- VU le Code Général des Collectivités Territoriales,
- VU la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, et notamment son article 20,
- VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 88,
- VU la loi n°2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique ;
- VU le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;
- VU le décret n° 2014-513 modifié du 20 mai 2014 portant création du régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions Sujétions Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans la Fonction Publique d'État ;
- VU l'arrêté du 28 avril 2015 consolidé le 18 octobre 2016 pour l'application du RIFSEEP au corps d'adjoints techniques,
- VU l'avis favorable du Comité Technique en date du 21 novembre 2016 relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions et à la prise en compte de l'expérience professionnelle en vue de l'application du R.i.F.S.E.E.P. aux agents de la collectivité du SiELL,
- VU la délibération n°16.03.09 du 14 décembre 2016 créant le RIFSEEP,



Le Président propose, en accord avec la commission Personnel qui s'est réunie le 28 mars 2023, à l'assemblée délibérante d'en déterminer les critères d'attribution pour l'année 2023 et suivantes, comme suit :

MISE EN PLACE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E.)

LE PRINCIPE :

L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.) vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale du nouveau régime indemnitaire. Cette indemnité repose, d'une part, sur une formalisation précise de critères professionnels et d'autre part, sur la prise en compte de l'expérience professionnelle.

Cette indemnité est liée au poste de l'agent et à son expérience professionnelle.

Les différentes fonctions identifiées dans l'organigramme sont réparties dans chacun des groupes au regard de trois critères :

- Encadrement, coordination, pilotage et conception,
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- Sujétions particulières et degré d'exposition du poste au regard de son environnement.

LES BENEFICIAIRES :

Après en avoir délibéré, DÉCIDE à l'unanimité d'instituer selon les modalités ci-après et dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique Territoriale, l'I.F.S.E. au profit des filières administrative et technique, et des grades suivants :

Filière administrative :

- Grade de rédacteur principal de 2^{ème} classe

Filière technique :

- Adjoint technique territorial

Le présent régime indemnitaire est attribué aux agents titulaires, stagiaires et non titulaires de droit public exerçant les fonctions du cadre d'emplois concerné.

L'I.F.S.E. est modulée en fonction de la quotité de temps de travail, dans les mêmes conditions que le traitement de base.

LA DETERMINATION DES GROUPES DE FONCTIONS ET DES MONTANTS MAXIMA

Les groupes de fonctions sont déterminés à partir de critères professionnels tenant compte :

- Des fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception, notamment au regard
- De la technicité, de l'expertise ou de la qualification nécessaire à l'exercice des fonctions
- Des sujétions particulières ou du degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel

Chaque part de l'I.F.S.E. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci-dessous et applicables aux fonctionnaires territoriaux.

Chaque cadre d'emplois repris ci-après est réparti selon les filières et des groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds suivants :

DÉPARTEMENT DE LA MEUSE
SYNDICAT MIXTE DES EAUX LAFFON DE LADEBA
55210 HEUDICOURT SOUS LES CÔTES (MEU)
EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL DES DÉLIBÉRATIONS DU CO

Envoyé en préfecture le 18/04/2023

Reçu en préfecture le 18/04/2023

Publié le 18/04/2023

ID : 055-255500811-20230412-DELIB_23_03_09-DE



Filière Administrative :

- Rédacteur,

| Grades des cadres d'emplois des rédacteurs territoriaux | Montant minimal annuel de l'I.F.S.E. | Groupes de fonctions | Plafond annuel de l'I.F.S.E. (part fonctions) |
|---|--------------------------------------|----------------------|---|
| Rédacteur principal 2ème classe | 1 450 € | Groupe B 2 | 7 200 € |

LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'I.F.S.E. :

Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen :

1. En cas de changement de fonctions,
2. Au moins tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent (approfondissement de sa connaissance de l'environnement de travail et des procédures, l'amélioration des savoirs techniques et de leur utilisation, ...),
3. En cas de changement de grade à la suite d'une promotion.

LES MODALITES DE MAINTIEN OU DE SUPPRESSION DE L'I.F.S.E. :

Conformément aux :

- Décret n°91-875 du 6 septembre 1991, article 1^{er}, qui précise que "le régime indemnitaire fixé par les assemblées délibérantes des collectivités territoriales et les conseils d'administration des établissements publics locaux pour les différentes catégories de fonctionnaires territoriaux ne doit pas être plus favorable que celui dont bénéficient les fonctionnaires de l'État exerçant des fonctions équivalentes...".
- Décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'État et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Les modalités de maintien et/ou de suppression de l'I.F.S.E. sont les suivantes :

- En cas de congé de maladie ordinaire (y compris accident de service) : l'I.F.S.E. suivra le sort du traitement. Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant ou adoption, cette indemnité sera maintenue intégralement.
- En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie : le versement de l'I.F.S.E. est suspendu.

PERIODICITE DE VERSEMENT DE L'I.F.S.E. :

Elle sera versée mensuellement.

Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

CLAUSE DE REVALORISATION :

Les montants maxima (plafonds) évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires de l'État et ou textes réglementaires.

LA DATE D'EFFET :

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au 01/05/2023.



MISE EN PLACE DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A.)

1 LE PRINCIPE :

Le CIA est versé à l'agent en tenant compte de son engagement professionnel et sa manière de servir, appréciée à travers l'entretien professionnel. À cette fin, il peut être tenu compte, notamment, de l'investissement personnel dans l'exercice des fonctions, la capacité à travailler en équipe, du sens du service public, etc.

Le CIA est attribué individuellement par l'application d'un taux allant de 0 à 100% au montant défini par voie de délibération.

2 LES BENEFICIAIRES :

Après en avoir délibéré, l'assemblée délibérante décide à l'unanimité d'instituer selon les modalités ci-après et dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique Territoriale, le C.I.A. au profit des filières administrative et technique, et des grades suivants :

Filière administrative :

- Grade de rédacteur principal de 2^{ème} classe

Filière technique :

- Adjoint technique territorial

Le présent régime indemnitaire est attribué aux agents titulaires, stagiaires et non titulaires de droit public exerçant les fonctions du cadre d'emplois concerné.

3 LA DÉTERMINATION DES GROUPES DE FONCTIONS ET DES MONTANTS MAXIMA

Se reporter à l'article 3 du chapitre I pour la détermination des groupes de fonctions.

Chaque cadre d'emplois repris ci-après est réparti selon les filières et des groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds suivants :

Filière administrative :

- Grade de rédacteur principal de 2^{ème} classe

| Grades des cadres d'emplois des rédacteurs territoriaux | Groupes de fonctions | Montants maximaux du complément annuel (part résultats) |
|---|----------------------|---|
| Rédacteur principal 2ème classe | Groupe B 2 | 800 € |

4 LES MODALITES DE MAINTIEN OU DE SUPPRESSION DU C.I.A.

Conformément aux :

- Décret n°91-875 du 6 septembre 1991, article 1^{er}, qui précise que "le régime indemnitaire fixé par les assemblées délibérantes des collectivités territoriales et les conseils d'administration des établissements publics locaux pour les différentes catégories de fonctionnaires territoriaux ne doit pas être plus favorable que celui dont bénéficient les fonctionnaires de l'État exerçant des fonctions équivalentes...".
- Décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'État et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Les modalités de maintien et/ou de suppression de le C.I.A. sont les suivantes :

- En cas de congé de maladie ordinaire (y compris accident de service) : le C.I.A. suivra le sort du traitement. Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant ou adoption, cette indemnité sera maintenue intégralement.
- En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie : le versement du C.I.A. est suspendu.
- Toute sanction disciplinaire, quel que soit son niveau, rend inéligible l'agent concerné,
- Absentéisme :
 - o Une retenue de 15% pourra être effectuée par mois d'absence du salarié au cours de l'année N-1,
 - o Pas de CIA si l'agent a été absent 6 mois au cours de l'année N-1,

5 PERIODICITE DE VERSEMENT DU C.I.A. :

Le complément indemnitaire annuel fera l'objet d'un versement en une seule fois et ne sera pas reconductible automatiquement d'une année sur l'autre.

Le montant est proratisé en fonction du temps de travail.

6 CLAUSE DE REVALORISATION :

Les montants maxima (plafonds) évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires de l'État et ou textes réglementaires.

7 LA DATE D'EFFET :

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au 01/01/2023, sauf modifications apportées par une nouvelle délibération.

8 LES REGLES DE CUMUL DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (R. I. F.S. E. E.P.):

L'I.F.S.E. et le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) sont exclusifs, par principe, de tout autre régime indemnitaire de même nature.

Le R.I.F.S.E.E.P. ne pourra se cumuler avec :

- L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.),
- L'indemnité d'administration et de technicité (I.A.T.),
- L'indemnité d'exercice de missions des préfectures (I.E.M.P.),
- La prime de service et de rendement (P.S.R.),
- L'indemnité spécifique de service (I.S.S)

L'I.F.S.E. est en revanche cumulable avec :

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre frais de déplacement,
- Les dispositifs d'intéressement collectif,
- Les dispositifs compensant les pertes de pouvoir compensatrice, indemnité différentielle, GIPA, ...,
- Les sujétions ponctuelles directement liées supplémentaires astreintes, ...,
- La prime de responsabilité versée au DGS.

L'arrêté en date du 27/08/2015 précise par ailleurs que le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (R.I.F.S.E.E.P.) est cumulable avec les indemnités compensant le travail de nuit, le dimanche ou les jours fériés ainsi que les astreintes et le dépassement régulier du cycle de travail tel que défini par le décret n° 2000-815 du 25/08/2000.

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Après en avoir délibéré, le comité approuve à l'unanimité la reconduction du RIFSEEP pour l'année 2023 et les années suivantes.

Fait et délibéré en séance, le jour, mois et an, ci-dessus.
Pour extrait conforme.

Monsieur Lionel JACQUEMIN,
Président du SiELL



Service de l'Etat
SiELL
55210 Heudicourt